Gepr. Personalkaufmann / Personalfachkauffrau (IHK)

Lehrgangs- und Prüfungstermine (PFK-45):

Live Online ■	
Freitag:	16:00 – 20:00 Uhr
Samstag:	9:00 – 17:00 Uhr

Präsenz ●	
Jeweils	9:00 – 17:00 Uhr

ML* ▲	
Freitag:	16:00 – 20:00 Uhr
Samstag:	9:00 – 17:00 Uhr

Präsenz in Frankfurt am Main:

Tag		Datum	Themen	Std. á 45 Min.
Fr.,	●	09.04.2027	**Kick Off**, Personalarbeit organisieren und durchführen	9
Sa.,	●	10.04.2027	Personalplanung, -marketing und -Controlling	9

Live Online-Lehrgang:

Tag		Datum	Themen	Std. á 45 Min.
Fr.,	■	16.04.2027	Arbeitsrecht	5
Sa.,	▲	17.04.2027	ML* Personalplanung, -marketing und -Controlling	9
Fr.,	■	23.04.2027	Arbeitsrecht	5
Sa.,	■	24.04.2027	Personalplanung, -marketing und -Controlling	9
Fr.,	▲	30.04.2027	ML* Personalplanung, -marketing und -Controlling	5
Fr.,	■	07.05.2027	AdA	5
Sa.,	■	08.05.2027	AdA	9
Fr.,	■	14.05.2027	AdA	5
Sa.,	■	15.05.2027	AdA	9
Fr.,	■	21.05.2027	AdA	5
Sa.,	▲	22.05.2027	ML* AdA	9
Fr.,	▲	28.05.2027	ML* Arbeitsrecht	5
Sa.,	■	29.05.2027	AdA	9
Fr.,	■	04.06.2027	Personalarbeit organisieren und durchführen	5
Sa.,	■	05.06.2027	Personalarbeit organisieren und durchführen	9
Fr.,	■	11.06.2027	Arbeitsrecht	5
Sa.,	■	12.06.2027	Personalplanung, -marketing und -controlling	9
Fr.,	■	18.06.2027	Arbeitsrecht	5
Sa.,	▲	19.06.2027	ML* Arbeitsrecht	9
Fr.,	■	25.06.2027	Arbeitsrecht	5
Sa.,	■	26.06.2027	Personalarbeit organisieren und durchführen	9
Fr.,	■	02.07.2027	Arbeitsrecht	5
Sa.,	▲	03.07.2027	ML* Personalarbeit organisieren und durchführen	9
Fr.,	■	09.07.2027	Personal- und Organisations-entwicklung	5
Sa.,	■	10.07.2027	Personal- und Organisations-entwicklung	9
Fr.,	▲	16.07.2027	ML* Personal- und Organisations-entwicklung	5
Sa.,	■	17.07.2027	Personal- und Organisations-entwicklung	9
Fr.,	■	13.08.2026	Arbeitsrecht	5
Sa.,	■	14.08.2026	Arbeitsrecht	9

Gepr. Personalkaufmann / Personalfachkauffrau (IHK)

Tag		Datum	Themen	Std. á 45 Min.
Fr.,	■	20.08.2026	Arbeitsrecht	5
Sa.,	▲	21.08.2026	ML* Arbeitsrecht	9
Fr.,	■	27.08.2026	Personalplanung, -marketing und -controlling	5
Sa.,	■	28.08.2026	Personalplanung, -marketing und -controlling	9
Fr.,	■	03.09.2026	Personal- und Organisations-entwicklung	5
Sa.,	■	04.09.2026	Personal- und Organisations-entwicklung	9
Fr.,	▲	10.09.2026	ML* Personal- und Organisations-entwicklung	5
Sa.,	▲	11.09.2026	ML* Personalplanung, -marketing und -controlling	9
Fr.,	■	17.09.2026	Arbeitsrecht	5
Sa.,	▲	18.09.2026	ML* Arbeitsrecht	9
Fr.,	■	24.09.2026	Personalplanung, -marketing und -controlling	5
Sa.,	■	25.09.2026	Personalarbeit organisieren und durchführen	9
Fr.,	▲	02.10.2027	ML* Personalarbeit organisieren und durchführen	5

Blockwoche in Präsenz in Frankfurt am Main:

Tag		Datum	Themen	Std. á 45 Min.
Mo.,	●	04.10.2026	Arbeitsrecht	9
Di.,	●	05.10.2026	Personal- und Organisations-entwicklung	9
Mi.,	●	06.10.2026	Personalarbeit organisieren und durchführen	9
Do.,	●	07.10.2026	Personalplanung, -marketing und -controlling	9
Fr.,	●	08.10.2026	Fachgespräch	9

Live Online-Lehrgang:

Tag		Themen		Std. á 45 Min.
Fr.,	▲	Oktober*	ML* Fachgespräch	5
Sa.,	▲	Oktober*	ML* Fachgespräch	9
Fr.,	▲	November*	ML* Fachgespräch	5
Sa.,	▲	November*	ML* Fachgespräch	9
Fr.,	■	Dezember*	Fachgespräch	5
Sa.,	■	Dezember*	Fachgespräch	9

Prüfungstermine:

Gepr. Personalfachkauffrau / Personalfachkaufmann:

schriftliche Prüfung: möglich 25. und 26. Oktober 2027

Fachgespräch: ca. 2 Monate später

Prüfende Stelle:

Industrie- und Handelskammer

Stand Termine (PFK-45): 09.11.2026 (Mögliche Terminänderungen behalten wir uns vor.)

Gepr. Personalkaufmann / Personalfachkauffrau (IHK)

***Erläuterung im Stundenplan zu den ML (Mediengestützte Lehrveranstaltungen auf der Lernplattform mit aktiver Lehrkraftsteuerung und regelmäßigen Leistungskontrollen):**
Zur nachhaltigen Sicherung des Lernerfolgs und zur Förderung des Transfers in die berufliche Praxis wird der synchrone Unterricht durch verbindliche digitale Lernphasen ergänzt. Diese sind Bestandteil des Lehrplans und im Stundenplan ausgewiesen. Sie finden an fest terminierten unterrichtsfreien Freitagen und Samstagen statt und werden von den eingesetzten Lehrkräften fachlich begleitet. Jede Lernphase umfasst klar definierte Lernziele, strukturierte Arbeitsaufträge, praxisorientierte Fallstudien, anwendungsbezogene Transferaufgaben sowie Lernerfolgskontrollen. Die Lehrkräfte stellen die Aufgaben bereit, begleiten den Lernprozess, beantworten fachliche Rückfragen, geben individuelles Feedback und dokumentieren die Teilnahme sowie den Lernfortschritt.
Die digitalen Lernphasen sind verpflichtender Bestandteil des Lehrgangs und bilden gemeinsam mit dem synchronen Präsenz- und Live-Online-Unterricht ein integriertes Blended-Learning-Konzept.